

20.09.2022

# Особливості трудових відносин в ОСББ в умовах воєнного стану

## Про що сьогодні говоримо?

- Базові поняття трудового законодавства
- Трудові правовідносини і виборні посади
- Особливості укладання, припинення і призупинення трудових договорів в умовах воєнного стану

# Базові поняття трудового законодавства. Трудові правовідносини і виборні посади

# Система відносин «у» та «довкола» ОСББ

## Самозабезпечення в ОСББ

Роботи для ОСББ і БКБ

Управління ОСББ і БКБ

Співвласники

Підрядники

Працівники

Виборні посадові особи  
(правління, ревкомісія)

Закон про  
ОСББ, статут

ЦК України

КЗпП України

Закон про  
ОСББ, статут

Юрособи

ФОП

Фізособи

Осн. місце

Сумісництво

“Громадські засади”

## Предмет нашої розмови сьогодні

### Самозабезпечення в ОСББ

Роботи для ОСББ і БКБ

Управління ОСББ і БКБ

Співвласники

Підрядники

Працівники

Виборні посадові особи  
(правління, ревкомісія)

Закон про  
ОСББ, статут

ЦК України

КЗпП України

Закон про  
ОСББ, статут

Юрособи

ФОП

Фізособи

Осн. місце

Сумісництво

“Громадські засади”

## Трудовий договір

- Трудовий договір - **домовленість**, а не конкретний “папірець”
- Відсутність трудового договору як окремого документа (чи взагалі документів) не значить, що трудового договору немає (це питання доказів)
- Трудовий договір робить трудовим визначення в ньому **трудової функції** працівника (і поширення на нього гарантій, прав і обов’язків, визначених саме **трудовим законодавством**)

### Стаття 21 КЗпП України:

“Трудовим договором є **угода** між **працівником** і **роботодавцем** (роботодавцем - фізичною особою), за якою працівник зобов’язується **виконувати роботу**, визначену цією угодою, а роботодавець (роботодавець - фізична особа) зобов’язується виплачувати працівникові **заробітну плату** і забезпечувати **умови праці**, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.”

## Умови трудового договору

- Трудова функція, посада
  - Умови праці, графік роботи (повний/неповний робочий день, **гнучкий режим**, **нефіксований** робочий час...)
  - Місце роботи (у роботодавця / **віддалено** / на дому; основне / за сумісництвом...)
  - Умови оплати праці (місячна/погодинна ставка, відрядна система...)
  - Строк (строковий, безстроковий, на час виконання певної роботи...)
  - ...
- Викладаються:
- в письмовому договорі
  - в заяві і в наказі
  - в колективному договорі, правилах внутрішнього трудового розпорядку, штатному розкладі (зарплата!), посадових інструкціях...
  - поєднання вищенаведеного

### Стаття 4-1 КЗпП України:

“Трудова функція - це інтегрований, переважно **автономний набір трудових дій**, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання.”

# Форми та види трудових договорів

## Форми:

- Усний (все одно треба видати наказ/розпорядження)
- Письмовий (обов'язково: коли договір про дистанційну або надомну роботу, з нефіксованим робочим часом та в інших випадках)
- “Особлива форма” - контракт (**ОСББ не стосується**: не передбачено прямо жодним законом)

## Види:

- Строковий, безстроковий, на час виконання певної роботи
- З нефіксованим робочим часом (очікується примірна форма, не більше 10% / один)
- ..? (Типова форма трудового договору про дистанційну роботу, Типова форма трудового договору про надомну роботу)

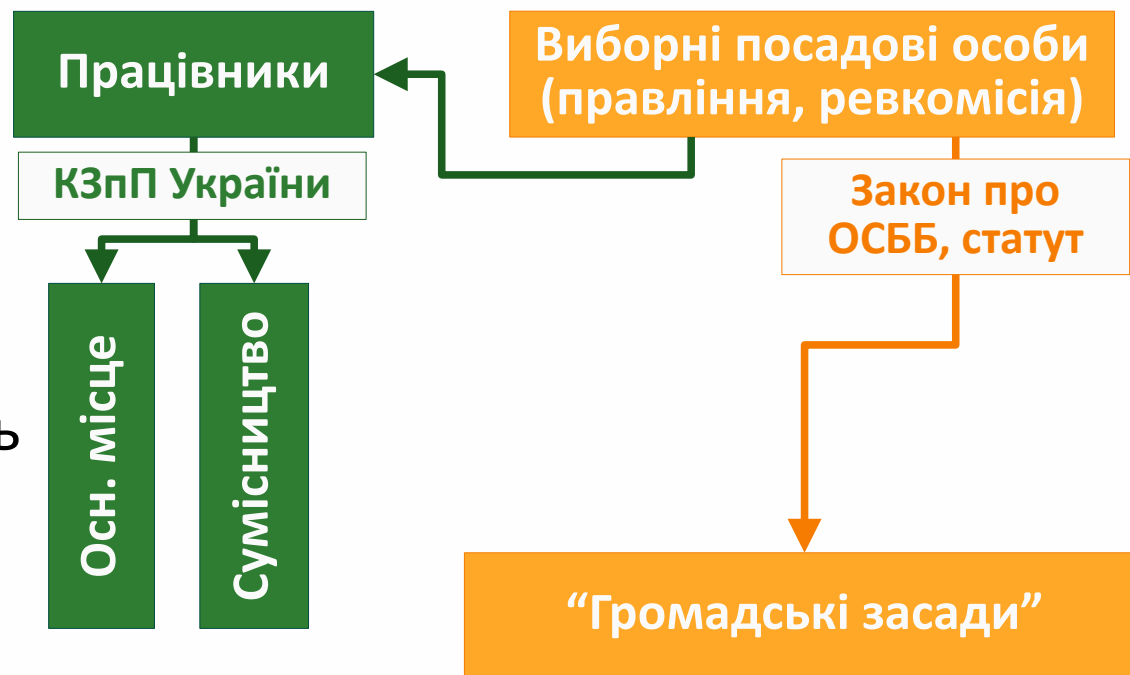


## Відмінності між трудовим договором, договором підяду і “корпоративними відносинами” (1)

	Трудовий	Цивільно-правовий (підяду)	“Корпоративні відносини”
<b>Регулюється</b>	Кодексом законів про працю України	Цивільним кодексом України	Законом про ОСББ, <b>статутом</b>
<b>Предмет</b>	Виконання трудової функції ( <b>процес</b> )	Виконання роботи ( <b>результат</b> )	Управління ОСББ і будинком ( <b>процес</b> )
<b>Оплата</b>	Заробітна плата	Ціна договору	<ul style="list-style-type: none"> <li>Немає (“громадські засади”)</li> <li>Матеріальне заохочення правління</li> </ul>
<b>Співвідношення щодо тотожної роботи тією самою особою</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Виключає <b>тотожну</b> роботу за ЦПД</li> <li>Обрання на посаду може бути підставою для укладення ТД</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Виключає <b>тотожну</b> роботу за ТД</li> <li>Функції з управління не виконуються за ЦПД</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обрання на посаду може мати наслідком ТД, а може не мати</li> <li>Повноваження з’являються внаслідок обрання, а не укладення ТД</li> </ul>

## Відмінності між трудовим договором, договором підряду і “корпоративними відносинами” (2)

- Повноваження члена органу управління ґрунтуються на статуті ОСББ
- Трудовий договір на таку посаду - опціональна можливість
- Посада не передається “по довіреності”



## Гарантії працівникам

Якщо вже уклали **трудовий договір**, то, незалежно від його форми, виду, умов:

- ОСББ є **роботодавцем** у розумінні КЗпП, з усіма правами та обов'язками
- Працівник є **працівником**, з усіма правами та **гарантіями**
- Права та гарантії працівників мають дотримуватися:
  - зарплата - нараховуватися (і виплачуватися)
  - відпускні та лікарняні - нараховуватися (і виплачуватися)

### Стаття 9 КЗпП України:

“Умови трудових договорів, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.”

## Податки, звітність, виплата зарплати в умовах воєнного стану

- Люди - найбільша цінність
- Зарплату нараховувати, навіть якщо не можна зараз виплатити: “У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати **внаслідок ведення бойових дій**, строк виплати заробітної плати може бути **відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства**”
- Податки - **за неможливості** - можуть **тимчасово** не сплачуватися
- Законодавство передбачає звільнення від відповідальності за неподання звітності, несплату ЄСВ - але не звільнення від обов’язку платити

# Особливості укладання, припинення і призупинення трудових договорів в умовах воєнного стану

## Законодавство: вихор змін воєнного часу

### Кодекс законів про працю України

- ТД з нефіксованим робочим часом
- гнучкий режим робочого часу
- надомна і дистанційна робота
- нові підстави припинення ТД

*Загальний*



### Закон України *Спеціальний* “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”

- призупинення ТД
- спрощення укладення/припинення ТД
- відтермінування виплат з/п
- альтернативна/електронна комунікація

### Закон України

“Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва...”

- спрощений режим регулювання трудових відносин (= “свобода трудових контрактів”)
- тимчасово
- не для ОСББ (СПД або з/п = 8 мзп)

## Укладення трудового договору (1)

Закон “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”:

- Норми закону мають пріоритет перед нормами КЗпП (є “спеціальними” щодо “загальних”)
- Ст.2: у період дії воєнного стану сторони **за згодою** визначають **форму** трудового договору
- (Трудовий контракт - теж “форма” - то можна застосовувати довільно?)
- Ст.7: організація діловодства, оформлення документів визначається роботодавцем самостійно; сторони можуть **домовитися** про альтернативні способи створення, пересилання, зберігання наказів, повідомлень тощо

### Висновки:

- строкові договори - можливі
- укладання за допомогою електронного підпису - можливе
- **важливо зібрати максимум контактних даних!**

## Укладення трудового договору (2)

### Кодекс законів про працю:

- Трудовий договір з нефіксованим робочим часом
  - не більше **10%** працівників (не більше **1**, якщо менше 10 працівників)
  - робота працівника “на вимогу” (“базові години та дні”)
  - роботодавець гарантує або оплачує **32** години на місяць
  - може передбачати додаткові підстави припинення ТД
  - закон про ЄСВ дозволяє нараховувати ЄСВ на фактичну з/п за ТД з фіксованим робочим часом (“менше мінімального”), як і у випадку з сумісником



## Укладення трудового договору (3)

### Кодекс законів про працю:

- Дистанційна робота
  - нововведення часів COVID
  - за рішенням роботодавця можна перевести вже працюючого
  - Типова форма трудового договору про дистанційну роботу
  - підходить для адмінперсоналу
  - робоче місце не регламентоване (на відміну від надомної роботи)
  - працівник сам відповідає за облаштування і безпеку свого робочого місця (на відміну від надомної роботи)
  - не виключає виконання роботи на території роботодавця
  - ТД визначає порядок забезпечення засобами/компенсацій

# Припинення трудового договору

## КЗпП

- Весь набір підстав “мирного часу” для припинення / розірвання ТД, у т.ч. п.5 ч.1 ст.41 (завершення повноважень посадової особи)
- Додаткові підстави, визначені особливими “формами” (контракт) і “видами” (нефіксований час) договорів
- **Відсутність працівника на роботі та інформації** про причини такої відсутності понад 4 місяці поспіль

## Закон “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”

- Працівник може розірвати ТД з ОСББ у будь-який час з власної ініціативи в строк, визначений у його заяві, у зв’язку з веденням бойових дій у місцевості в якій розташований будинок, та існування загрози для життя і здоров’я
- Роботодавець має право розірвати ТД і в період тимчасової непрацездатності та відпустки (крім пологів і догляду за дитиною до 3-х років) працівника

# Призупинення трудового договору

## Суть:

- Призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором
- Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше, ніж період дії воєнного стану
- Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин

## Оформлення:

- Рішення правління (протокол) про призупинення роботи
- Накази (розпорядження) щодо кожного працівника (або один на всіх): причини і строк призупинення, спосіб обміну інформацією, умови відновлення дії ТД

## Обмін документами і доведення інформації

- Пошта
- Електронний підпис
- Електронні засоби зв'язку
- Протокол про доведення інформації - довільна форма, за аналогією до

Порядку фіксації доведення інформації або документів до відома державного службовця шляхом використання засобів телекомунікаційного зв'язку, затверджений постановою КМУ від 11.12.2019 № 1042

Дякую за увагу!